

## **ALGEMENE VOORWAARDEN VOOR DETACHERING DOOR NORA WERKT**

### **Artikel 1. Algemeen**

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen voor detachering van personeel en alle door Nora Werkt te sluiten detacheringsovereenkomsten en de daaruit voortvloeiende verbintenissen.
2. De volgende begrippen hebben in deze algemene voorwaarden de volgende betekenis:
  - Detachering: Het uitlenen van een werknemer of groep van werknemers van Nora Werkt aan een inlener.
  - Inlener: Elke natuurlijke- of rechtspersoon waarmee Nora Werkt een detacheringsovereenkomst heeft gesloten.
  - Gedetacheerde(n): De natuurlijke persoon of een groep van personen in dienst van Nora Werkt die is/zijn gedetacheerd bij een inlener.
  - Detacheringsovereenkomst: De overeenkomst die wordt gesloten tussen Nora Werkt en inlener en/of Nora Werkt en werknemer(s), waarin de detachering van werknemer(s) is geregeld.
  - Begeleider inlener: De functionaris die door de inlener verantwoordelijk is gesteld voor de dagelijkse leiding over de gedetacheerde(n) en het onderhouden van de relatie met de contactpersoon van Nora Werkt.
  - Contactpersoon Nora Werkt: De functionaris die namens de Nora Werkt de contacten onderhoudt met de inlener en gedetacheerde(n). Hij/zij treedt namens Nora Werkt op als de leidinggevende van de gedetacheerde(n).
3. De algemene voorwaarden van de inlener, hoe deze ook luiden, zijn nimmer van toepassing en binden Nora Werkt niet, tenzij deze schriftelijk en uitdrukkelijk met zoveel woorden door Nora Werkt zijn aanvaard. Een dergelijke aanvaarding mag niet worden afgeleid uit de omstandigheid dat Nora Werkt een mededeling van de inlener dat deze de voorwaarden niet aanvaardt en zijn eigen voorwaarden toepasselijk verklaart onweersproken laat.
4. Indien enige bepaling in deze algemene voorwaarden om welke reden dan ook niet geldt of niet van toepassing is, geldt terzake een wel geldige en van toepassing zijnde bepaling die de niet geldige bepaling het meest benadert. Indien geen aansluiting kan

worden gevonden bij een andere bepaling zoeken partijen gezamenlijk naar een oplossing die de niet geldende bepaling het meest benadert. In alle gevallen blijven de voorwaarden voor het overige van kracht.

5. Nora Werkt kan in de offerte en bij overeenkomst van deze algemene voorwaarden afwijken. Bij strijdigheid tussen deze algemene voorwaarden en de inhoud van de offerte van Nora Werkt dan wel de inhoud van de overeenkomst geldt hetgeen in de offerte of overeenkomst staat bepaald.

## **Artikel 2. Offertes en sluiting van een overeenkomst**

1. Alle door Nora Werkt gedane aanbiedingen en offertes zowel mondeling als schriftelijk gedaan zijn immer vrijblijvend tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven. Zij kunnen door Nora Werkt zonder opgaaf van reden binnen vijf dagen na ontvangst van bericht van aanvaarding worden herroepen.
2. Het enkel uitbrengen door Nora Werkt van een prijsopgave, begroting, voorcalculatie of soortgelijke mededeling verplicht Nora Werkt niet tot het sluiten van een overeenkomst met de inlener, doch geldt als een uitnodiging om met Nora Werkt in onderhandeling te treden, tenzij anders wordt vermeld.
3. Een offerte heeft een geldigheidsduur van 30 dagen, tenzij bij die offerte anders is vermeld.
4. Een overeenkomst komt tot stand doordat en nadat een door de inlener op een door Nora Werkt gedaan aanbod aansluitende overeenkomst schriftelijk en ondertekend door Nora Werkt is ontvangen. Ingeval er sprake was van een vrijblijvend door Nora Werkt gedaan aanbod, is Nora Werkt alsnog gerechtigd dit aanbod zonder opgaaf van reden te herroepen binnen vijf dagen na ontvangst van de overeenkomst van de opdrachtgever.

## **Artikel 3. Selectie**

1. Nora Werkt selecteert geschikte kandidaten aan de hand van de door inlener af te geven functie-inhoud en/of door inlener verstrekte inlichtingen betreffende kwalificaties, competenties en uit te voeren opdracht(en).
2. De door Nora Werkt geselecteerde kandidaat/kandidaten wordt/worden bij inlener geïntroduceerd.

3. Een wijziging van de bemensing kan op verzoek van de inlener in overleg met Nora Werkt plaatsvinden.

#### **Artikel 4. Nora Werkt**

1. Nora Werkt, waarmee de gedetacheerde(n) een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, heeft wetenschap van en is akkoord met het detacheren van gedetacheerde(n) aan inlener.
2. Inlener kan niet treden in de rechten en plichten van Nora Werkt, tenzij in de detacheringsovereenkomst anders wordt bepaald.
3. Nora Werkt draagt zorg voor de betaling van het loon aan gedetacheerde(n), voor de loonadministratie en de wettelijk verplichte inhoudingen en afdrachten.
4. Ter zake het gestelde in lid 3 heeft gedetacheerde(n) geen vordering op inlener.

#### **Artikel 5. Detacheringsovereenkomst, duur, functie en werkzaamheden**

1. Bij detachering van gedetacheerde(n) wordt een detacheringsovereenkomst gesloten tussen Nora Werkt en inlener, waarin o.a. is opgenomen de ingangsdatum, de duur van de detachering, eventuele proeftijd, het aantal uren per week en de functie c.q. werkzaamheden of taakinfilling van gedetacheerde(n).
2. De taakinfilling, werkzaamheden of functiebeschrijving dient zowel bij inlener als Nora Werkt bekend te zijn.
3. Het is de inlener niet toegestaan bij hem of haar gedetacheerde(n) door te detacheren, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Nora Werkt.
4. Indien inlener een reguliere vacature openstelt waarvan de werkzaamheden vergelijkbaar zijn met die van gedetacheerde(n), zal voorafgaande aan externe werving, gedetacheerde(n) op de hoogte worden gebracht en desgewenst in de gelegenheid worden gesteld om te solliciteren.

#### **Artikel 6. Beëindiging, verlenging en wijziging van de detacheringsovereenkomst**

1. De detacheringsovereenkomst kan (tussentijds) beëindigd worden:

- a. met wederzijds goedvinden tussen inlener en Nora Werkt;
  - b. als de inlener of Nora Werkt heeft opgezegd tijdens de proefperiode, waarbij vooraf eerst overleg is geweest tussen inlener en Nora Werkt;
  - c. indien sprake is van een detacheringsovereenkomst voor bepaalde tijd: door schriftelijke opzegging van Nora Werkt of inlener met een opzegtermijn van één maand;
  - d. als gedetacheerde(n) tussentijds elders (reguliere) arbeid kan gaan verrichten met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn door gedetacheerde(n);
  - e. door schriftelijke opzegging van Nora Werkt of inlener met onmiddellijke ingang wegens enig handelen of nalaten van gedetacheerde(n), Nora Werkt of inlener dat een dringende reden in de zin van artikel 7:678 respectievelijk 7:679 BW oplevert;
  - f. als het contract c.q. de aanstelling tussen gedetacheerde(n) en Nora Werkt wordt beëindigd. In dat geval wordt ook de detacheringsovereenkomst met onmiddellijke ingang beëindigd, zonder dat Nora Werkt daarvoor schadeplichtig is en zonder een opzegtermijn na te leven.
2. Uiterlijk twee maanden voor het einde van de detacheringsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt tussen inlener en Nora Werkt overleg gevoerd over verlenging of beëindiging van de detacheringsovereenkomst. Een beëindiging of verlenging wordt schriftelijk door Nora Werkt bevestigd aan inlener.
  3. Als de detacheringsovereenkomst voor bepaalde tijd of voor de duur van een project is verstreken en er is geen nieuwe detacheringsovereenkomst opgesteld, noch zijn er afspraken gemaakt over verlenging of beëindiging die schriftelijk zijn bevestigd, terwijl de gedetacheerde(n) nog steeds werkzaam is bij inlener, dan is de detacheringsovereenkomst stilzwijgend verlengd voor eenzelfde duur als de duur van de voorafgaande detacheringsovereenkomst.
  4. Tussentijdse wijzigingen en/of aanvullingen in de detacheringsovereenkomst die betrekking hebben op o.a. het aantal (norm)uren, de loonwaarde, de inleenvergoeding, de functie of werkzaamheden en de plaats van tewerkstelling zijn slechts bindend indien deze schriftelijk tussen partijen zijn vastgelegd.
  5. Indien er in de detacheringsovereenkomst geen bepalingen staan opgenomen over de opzegging van de detacheringsovereenkomst voor onbepaalde tijd, geldt daarbij op basis van deze voorwaarden een termijn van opzegging van twee maanden.

## **Artikel 7. Taakinvulling**

1. De taakinvulling wordt vastgelegd in de detacheringsovereenkomst, waarbij aangegeven wordt of Nora Werkt of de inlener de leiding heeft over de wijze waarop de gedetacheerde(n) de werkzaamheden verricht, alsmede of Nora Werkt de coördinatie van de werkzaamheden overdraagt aan inlener, of dat gedetacheerde(n) wordt te werk gesteld bij inlener, waarbij de coördinatie en aansturing opgedragen is aan Nora Werkt.
2. Bij de uitvoering van de werkzaamheden dient rekening gehouden te worden met de capaciteiten en competenties van de gedetacheerde(n).
3. Voor het verrichten van tijdelijke werkzaamheden, die buiten de taakinvulling of functiebeschrijving vallen, dient vooraf contact opgenomen te worden met de contactpersoon van Nora Werkt.
4. Indien nieuwe of gewijzigde werkzaamheden worden uitgevoerd met een structureel karakter, dient daarvoor toestemming van Nora Werkt te worden verkregen, en dien(en)(t) de taakinvulling en/of functieomschrijving en/of werkzaamheden zo nodig direct te worden aangepast. De wijziging kan van invloed zijn op de inleenvergoeding en de detacheringsovereenkomst.
5. De gedetacheerde(n) dient zich te houden aan de opdrachten en aanwijzingen van inlener betreffende de inhoud en organisatie van de te verrichten werkzaamheden.

## **Artikel 8. Begeleiding, functioneren en beoordelen**

Indien de leiding over de wijze waarop de gedetacheerde(n) de werkzaamheden verricht, alsmede de coördinatie van de werkzaamheden is overgedragen aan inlener gelden de onderstaande leden 1 tot en met 4 van dit artikel:

1. Inlener wijst binnen zijn organisatie een vaste begeleider van gedetacheerde(n) aan. De begeleider dient zodanig aanspreekbaar te zijn voor gedetacheerde(n) als nodig moet worden geacht voor een goede begeleiding van gedetacheerde(n) en de werkzaamheden.
2. Tot de taken van de begeleider die de gedetacheerde(n) aanstuurt behoren onder andere: het introduceren en inwerken van de gedetacheerde(n); het geven van dagelijkse (bege)leiding aan gedetacheerde(n); het houden van functionerings-, beoordelings-, ontwikkelgesprekken met gedetacheerde(n); het hebben en houden van

inzicht in en het zorgen voor optimalisering van de arbeidsomstandigheden van de gedetacheerde(n).

De begeleider rapporteert schriftelijk na de eerste maand en verder minimaal één keer per kwartaal over voornoemde taken aan de contactpersoon van Nora Werkt.

3. De contactpersoon van Nora Werkt brengt periodiek een werkbezoek aan inlener. Tot de taken van de contactpersoon behoren onder andere: het bewaken van de afspraken die voortvloeien uit de detacheringsovereenkomst; het bespreken van de werkzaamheden en eventuele wijzigingen hierin; het verlenen van bijstand bij eventuele problemen in de werksituatie; het verstrekken van informatie over onderwerpen van rechtspositionele aard; het hebben en houden van inzicht in de arbeidsomstandigheden van de gedetacheerde(n) bij inlener, en het optreden als adviseur bij beoordelings-, functionerings- en ontwikkelgesprekken tussen gedetacheerde(n) en zijn/haar begeleider.

### **Artikel 9. Faciliteiten**

1. De kosten voor aanschaf (en onderhoud) van apparatuur, gereedschappen, werkkleding, werkplekaanpassingen, kosten voortvloeiend uit de Arbeidsomstandighedenwet, zoals persoonlijke beschermingsmiddelen, zijn voor rekening van inlener. Nora Werkt vergoedt enkel de aanpassingen c.q. hulpmiddelen die persoonsgebonden zijn en noodzakelijk zijn ten gevolge van een handicap van de gedetacheerde(n).
2. Door gedetacheerde(n) in opdracht van inlener te maken kosten, zoals reiskosten, hieronder niet begrepen de kosten van woon- en werkverkeer, kosten voor opleiding en scholing, komen volledig voor rekening van inlener.

### **Artikel 10. Verzuimbeheersing**

Indien de leiding over de wijze waarop de gedetacheerde(n) de werkzaamheden verricht, alsmede de coördinatie van de werkzaamheden is overgedragen aan inlener gelden de onderstaande leden 1 tot en met 5 van dit artikel:

1. Verzuimbeheersing en re-integratie is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de inlener en Nora Werkt.

2. De gedetacheerde(n) dient de ziek- en herstelmeldingen door te geven aan de contactpersoon van Nora Werkt en de inlener.
3. Nora Werkt draagt voorts zorg voor tijdige ziekmelding bij de Arbodienst, en zo nodig aan het UWV.
4. Inlener verleent medewerking aan de contactpersoon van Nora Werkt en spant zich (mede) in om de verplichtingen rond de Wet Verbetering Poortwachter na te kunnen komen. Nora Werkt verzorgt en bewaakt de procedure inzake de Wet Verbetering Poortwachter, evenals de inzet van deskundigen in dit kader. Eventuele re-integratiekosten in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter zijn voor rekening van Nora Werkt.

#### **Artikel 11. Vervanging van gedetacheerde(n)**

1. Bij afwezigheid van gedetacheerde(n), om wat voor reden dan ook, zal Nora Werkt niet gehouden zijn in vervanging te voorzien, tenzij zulks ter zake van één of meer vormen van afwezigheid uitdrukkelijk schriftelijk is overeengekomen.
2. Ingeval van afwezigheid van gedetacheerde(n) als gevolg van ouderschaps- en/of bevallingsverlof zal Nora Werkt trachten in vervanging te voorzien, zonder dat van enige vervangingsverplichting van Nora Werkt sprake is.

#### **Artikel 12. Verlof**

Indien de leiding over de wijze waarop de gedetacheerde(n) de werkzaamheden verricht, alsmede de coördinatie van de werkzaamheden is overgedragen aan inlener gelden de onderstaande leden 1 tot en met 4 van dit artikel:

1. Het opnemen van verlof gebeurt in overleg tussen inlener en gedetacheerde(n).
2. Registratie van opgenomen verlof vindt plaats door inlener, waarbij inlener periodiek gelegenheid geeft voor het opnemen van het verlof door gedetacheerde(n), zodat geen verlofstuwmeer ontstaat.
3. De inlener geeft periodiek het opgenomen verlof van gedetacheerde(n) door aan de contactpersoon van Nora Werkt.

#### **Artikel 13. Werktijden en overwerk**

1. De gedetacheerde(n) volgt de werktijdenregeling van de inlener. Hierbij wordt rekening gehouden met de geldende rechtspositieregeling, de Arbeidstijdenwet en de bepalingen uit het Burgerlijk Wetboek. Werktijden worden eventueel nader geregeld in de detacheringsovereenkomst.
2. Verschuiving van werktijden en overwerk kan alleen plaatsvinden met toestemming van Nora Werkt, waarbij de extra gewerkte uren, dat wil zeggen meer dan de in de arbeidsovereenkomst vastgestelde werktijd per week, in overleg met Nora Werkt en gedetacheerde(n) worden gecompenseerd in geld of tijd. Hierover kunnen in de detacheringsovereenkomst nadere afspraken worden gemaakt.

#### **Artikel 14. Arbeidsomstandigheden**

1. Inlener verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
2. Inlener is jegens Nora Werkt en gedetacheerde(n) verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
3. Inlener en Nora Werkt informeren elkaar over de risico's op de werkplek en de eisen die daaromtrent gesteld worden aan de gedetacheerde(n). De inlener zal Nora Werkt altijd informeren als niet kan worden voldaan aan de relevante wettelijke kaders.
4. Als volgens de Arbeidsomstandighedenwet of aanverwante besluiten noodzakelijke, passende acties van inlener achterwege blijven, kan de detacheringsovereenkomst door Nora Werkt onmiddellijk worden beëindigd. De inlener kan daarbij aansprakelijk worden gesteld voor de schade die Nora Werkt daardoor heeft geleden.
5. Inlener informeert gedetacheerde(n) bij aanvang van de detachering over de geldende reglementen en voorschriften bij inlener.
6. Inlener zal bij aanvang van de werkzaamheden, of als de werkzaamheden van de gedetacheerde(n) wijzigen, de ingevulde en ondertekende Arbo-documenten, zoals o.a. een Arbo-checklist en documenten over de specifieke werkplek, alsmede de risico's en de bijbehorende beschermingsmaatregelen, overleggen aan Nora Werkt.
7. Nora Werkt wordt onmiddellijk na een bedrijfsongeval, of nadat bijna een ongeval heeft plaatsgevonden, door de inlener hiervan telefonisch en per e-mail op de hoogte



gebracht. Dit staat los van de plicht die de inlener heeft om ernstige ongevallen te melden bij de arbeidsinspectie.

8. Indien een bedrijfsongeval onverhoopt tot het overlijden van de gedetacheerde(n) leidt, is de inlener gehouden alle schade te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen.
9. De inlener zal aan de gedetacheerde(n) alle schade vergoeden en Nora Werkt ter zake vrijwaren, die de gedetacheerde(n) in het kader van de uitoefening van de werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de inlener of Nora Werkt jegens gedetacheerde(n) daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 van het Burgerlijk Wetboek. Deze aansprakelijkheid geldt ook nadat de detacheringsovereenkomst is beëindigd maar de gebeurtenis waaruit de aansprakelijkheid is ontstaan heeft plaatsgevonden tijdens de looptijd van de detacheringsovereenkomst.
10. De leden 8 en 9 zijn niet van toepassing indien de coördinatie en aansturing van gedetacheerde(n) opgedragen is aan Nora Werkt en het ongeval c.q. de schade uitsluitend te wijten is aan onvoldoende toezicht houden op de werkzaamheden of het niet naleven van de veiligheidsinstructies door Nora Werkt.

### **Artikel 15. Aansprakelijkheid**

1. De inlener is aansprakelijk voor alle schade die de gedetacheerde(n) tijdens de detachering in de uitoefening van de werkzaamheden lijdt of heeft geleden, op dezelfde wijze en in dezelfde mate als wanneer de gedetacheerde(n) in dienst zou zijn van de inlener.
2. De inlener zorgt voor de nodige verzekeringen voor de gedetacheerde(n) en de detacheringswerkzaamheden. De kosten van deze verzekeringen zijn voor rekening van inlener.
3. Nora Werkt accepteert niet het risico van storing in de uitvoering van de werkzaamheden, of volledig stilleggen hiervan.
4. Nora Werkt is niet aansprakelijk voor eventuele verbintenissen of verplichtingen die zijn ontstaan door toedoen van de gedetacheerde(n). Ook al heeft de inlener daarvoor geen toestemming gegeven.
5. Nora Werkt is niet aansprakelijk voor door gedetacheerde(n) aan derden of inlener toegebrachte schade of verlies.

6. Inlener verbindt zich Nora Werkt ter zake door de gedetacheerde(n) toegebrachte schade te vrijwaren voor aanspraken van derden.
7. De inlener vrijwaart Nora Werkt voor alle aanspraken die derden op Nora Werkt (menen te) hebben op grond van handelen en/of nalaten van de gedetacheerde(n) in het kader van de bij inlener uit te voeren/of uitgevoerde werkzaamheden, ongeacht of de inlener zich tegen deze aanspraken heeft verzekerd. Deze vrijwaring geldt ook nadat de detacheringsovereenkomst waarop deze voorwaarden van toepassing waren, is beëindigd.
8. De gedetacheerde(n) is niet aansprakelijk voor verlies of schade die hij/zij mocht veroorzaken aan de inlener of aan derden bij de uitoefening van de werkzaamheden voor de inlener, tenzij het verlies of de schade een gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid.

#### **Artikel 16. Geheimhoudingsplicht en privacy**

1. Gedetacheerde(n) en inlener verplichten zich om al wat bij de uitvoering van de detacheringsovereenkomst ter kennis komt en waarvan het vertrouwelijke karakter bekend is of redelijkerwijs kan worden vermoed, op generlei wijze bekend te maken, inclusief via kanalen van sociale media, of voor eigen doeleinden te gebruiken, behalve voor zover enig wettelijk voorschrift of rechterlijke uitspraak tot bekendmaking noopt.
2. De geheimhoudingsplicht blijft voor gedetacheerde(n) en inlener en/of voor de inlener werkzame personen en/of door de inlener ingeschakelde derden tijdens en na afloop van de detacheringsovereenkomst van kracht.
3. In geval van overtreding van de voorgaande leden door de gedetacheerde(n) en/of inlener en/of voor de inlener werkzame personen en/of door de inlener ingeschakelde derden wordt de detacheringsovereenkomst per direct opgeschort, dan wel zonder rechterlijke tussenkomst en zonder ingebrekestelling door middel van een aangetekend schrijven ontbonden door Nora Werkt en wordt de daadwerkelijk geleden schade op de inlener en/of gedetacheerde(n) verhaald.
4. Inlener verplicht zich om de eventuele verwerking van privacy- en persoonsgegevens overeenkomstig de verplichtingen uit de Wet bescherming persoonsgegevens (vanaf 25 mei 2018 de AVG) en privacywetgeving uit te voeren, waarbij inlener in ieder geval passende technische en organisatorische maatregelen treft om de privacy- en

persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking.

### **Artikel 17. Verklaring omtrent gedrag**

Als gedetacheerde(n) dient te beschikken over een verklaring omtrent gedrag, dan behoort de inlener dit zelf met de gedetacheerde(n) te regelen. De kosten voor de aanvraag van de verklaring zijn voor rekening van de inlener.

### **Artikel 18. Meldingsplicht**

Indien de leiding over de wijze waarop de gedetacheerde(n) de werkzaamheden verricht, alsmede de coördinatie van de werkzaamheden is overgedragen aan inlener gelden de onderstaande leden 1 en 2 van dit artikel:

1. Gedetacheerde(n), inlener en Nora Werkt doen elkaar onverwijld mededeling van omstandigheden die voor de andere partijen van belang zijn.
2. Inlener doet in ieder geval melding aan Nora Werkt van:
  - a) beoogde wijzigingen van de inhoud van de functie van gedetacheerde(n), of het feitelijk wijzigen van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht;
  - b) wisseling van direct leidinggevende en/of begeleider;
  - c) feiten en omstandigheden die wijzen op verminderd functioneren van gedetacheerde(n);
  - d) feiten en omstandigheden die een dringende reden voor ontslag zouden kunnen vormen.

### **Artikel 19. Financiële voorwaarden**

1. Inlener en Nora Werkt leggen in de detacheringsovereenkomst de vergoeding(en) vast.
2. Inlener dient de facturen van Nora Werkt binnen dertig dagen na factuurdatum te voldoen door storting of overmaking op een door Nora Werkt aangewezen bank- of girorekening, zonder toepassing van enige aftrek of schuldvergelijking.
3. Bij overschrijding van de in lid 3 genoemde termijn is inlener vanaf de eerste dag dat die termijn verlopen is, en zonder nadere aankondiging, over het openstaande bedrag

de op dat moment geldende wettelijke handelsrente, zoals bedoeld in artikel 6:119a en 6:120 BW, verschuldigd per maand of gedeelte van een maand.

4. Alle onder de invordering van het verschuldigde bedrag vallende kosten, gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten inbegrepen, ook die van rechtskundige bijstand, komen ten laste van inlener. De buitengerechtelijke incassokosten bedragen tenminste 15% van het met inbegrip van genoemde rente verschuldigde bedrag, met een minimum van € 250,- exclusief BTW.
5. De door inlener gedane betalingen strekken allereerst tot voldoening van aan Nora Werkt verschuldigde rente, alsmede de gemaakte (invorderings)kosten en daarna vindt er verrekening plaats van de oudste openstaande facturen, ook wanneer inlener aangeeft dat de betaling betrekking heeft op een andere factuur.
6. Ingeval van niet- of niet-tijdige betaling, aanvraag tot surseance van betaling, aanvraag tot faillissement, beslag op alle of op een gedeelte van de zaken van inlener of liquidatie van zaken van inlener en/of kennelijke verminderde kredietwaardigheid van inlener zal Nora Werkt het recht hebben alle nog lopende overeenkomsten of gedeelten daarvan, die op dat ogenblik nog moeten worden uitgevoerd, zonder dat enige gerechtelijke tussenkomst zal zijn vereist, te ontbinden, zulks onverminderd het recht van Nora Werkt op schadevergoeding.
7. In de gevallen, als bedoeld in lid 7 hiervoor, is iedere vordering uit welke hoofde dan ook, die Nora Werkt op inlener mocht hebben, direct en in zijn geheel opeisbaar.

#### **Artikel 20. Detachering door Nora Werkt**

1. Tijdens de periode van detachering zal nadrukkelijk aandacht zijn voor het opdoen van vaardigheden door gedetacheerde(n), middels het opstellen van een trajectplan, ten einde de vereiste competenties te bereiken door het verrichten van persoonlijke en productieve arbeid door gedetacheerde(n) bij inlener. Dit met als doel om zo spoedig mogelijk ongesubsidieerde arbeid te kunnen gaan verrichten.
2. Inlener zal zich inspannen om de begeleiding af te stemmen op de detacheringsoelstelling zoals geformuleerd in lid 1 van dit artikel.
3. Inlener spreekt, door ondertekening van de detacheringsovereenkomst, de intentie uit om gedetacheerde(n) na afloop van de detacheringsovereenkomst, bij goed functioneren, een dienstverband voor bepaalde of onbepaalde tijd aan te bieden.

## **Artikel 21. Slotbepalingen**

1. In alle gevallen waarin de overeenkomst en deze voorwaarden niet of niet voldoende voorzien zal tussen partijen overleg worden gepleegd.
2. Op een detacheringsovereenkomst en deze algemene voorwaarden is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
3. Indien door partijen geschillen niet in onderling overleg kunnen worden opgelost, kunnen deze uitsluitend worden gebracht voor de rechtbank Zeeland – West Brabant.